附件4

**温州市洞头旅游文化发展有限公司“会计”等岗位量化评价标准**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 岗位名称 | | 测评项目 | | 评价标准 | | 计分说明 | |
| 会计  岗位 | | 学历 | | 1.硕士研究生及以上计25分。  2.全日制本科计19分（其中“双一流”、原“985”高校（不含其独立学院）毕业的计23分，原“211”高校（不含其独立学院）毕业的计21分）。  3.非全日制本科计17分。  4.全日制专科计15分。 | | 1.以最高学历计分。2.最高计25分。 | |
| 资历 | | 从事会计相关专业工作：  1.满15年及以上的计30分；  2.满10年不满15年的计25分；  3.满5年不满10年的计20分。 | | 1.工作经历可累计。  2.最高计30分。 | |
| 专业  能力 | | 1.高级会计师、注册会计师计40分。  2.会计师计30分。 | | 1.以分值最高的证书为准。  2.最高计40分。 | |
| 个人  业绩 | | 1.在国有企业相关专业岗位工作满3年及以上的计3分，满1年不满3年的计2分。  2.曾获得市级及以上相关奖项的计2分，最高计2分。 | | 1.工作经历可累计。  2.最高计5分。 | |
| 工程造价岗位 | | 学历 | | 1.硕士研究生及以上计25分。  2.全日制本科计19分（其中“双一流”、原“985”高校（不含其独立学院）毕业的计23分，原“211”高校（不含其独立学院）毕业的计21分）。  3.非全日制本科计17分。  4.全日制专科计15分。 | | 1.以最高学历计分。2.最高计25分。 | |
| 资历 | | 从事工程造价相关岗位工作：  1.满15年及以上的计30分；  2.满10年不满15年的25分；  3.满5年不满10年的计20分；  4.满3年不满5年的计15分。 | | 1.工作经历可累计。2.最高计30分。 | |
| 专业  能力 | | 工程造价相关职称：  1.高级职称计40分；  2.中级职称计30分；  3.初级职称计20分。 | | 1.以分值最高的证书为准。  2.最高计40分。 | |
| 个人  业绩 | | 1.在国有企业相关专业岗位工作满3年及以上的计3分，满1年不满3年的计2分。  2.曾获得市级及以上相关奖项的计2分，最高计2分。 | | 1.工作经历可累计。2.最高计5分。 | |
| 岗位名称 | 测评项目 | | | 评价标准 | | | 计分说明 | |
| 工程管理  岗位 | 学历 | | | 1.硕士研究生及以上计25分。  2.全日制本科计19分（其中“双一流”、原“985”高校（不含其独立学院）毕业的计23分，原“211”高校（不含其独立学院）毕业的计21分）。  3.非全日制本科计17分。  4.全日制专科计15分。 | | | 1.以最高学历计分。2.最高计25分。 | |
| 资历 | | | 从事工程管理相关岗位工作：  1.满15年及以上的计30分；  2.满10年不满15年的25分；  3.满5年不满10年的计20分；  4.满3年不满5年的计15分。 | | | 1.工作经历可累计2.最高计30分。 | |
| 专业  能力 | | | 1.建筑类高级职称或一级建造师、监理工程师计40分。  2.建筑类中级职称或二级建造师计30分。  3.建筑类初级职称计20分。 | | | 1.以分值最高的证书为准。  2.最高计40分。 | |
| 个人  业绩 | | | 1.在国有企业相关专业岗位工作满3年及以上的计3分，满1年不满3年的计2分。  2.曾获得市级及以上相关奖项的计2分，最高计2分。 | | | 1.工作经历可累计。2.最高计5分。 | |
| 景区导游管理 | 学历 | | | 1.硕士研究生及以上计25分。  2.全日制本科计19分（其中“双一流”、原“985”高校（不含其独立学院）毕业的计23分，原“211”高校（不含其独立学院）毕业的计21分）。  3.非全日制本科计17分。  4.全日制专科计15分。 | | | 1.以最高学历计分2.最高计25分。 | |
| 资历 | | | 从事旅游相关专业相关工作：  1.满15年及以上的计30分；  2.满10年不满15年的计25分；  3.满5年不满10年的计20分。 | | | 1.工作经历可累计。  2.最高计30分。 | |
| 专业  能力 | | | 1.全国导游证：特级计40分，高级计30分，中级计20分，初级计10分。  2.浙江省导游证5分。 | | | 1.以分值最高的证书为准。  2.最高计40分。 | |
| 个人  业绩 | | | 1.在国有景区工作满3年及以上的计5分，满1年不满3年的计3分。  2.曾获得省级及以上、市、县（区）级导游相关奖项的，分别计为5、3、2分。 | | | 1.工作经历可累计。2.最高计5分。 | |
| 岗位名称 | 测评项目 | | 评价标准 | | 计分规则 | | | |
| 市场营销  策划 | 学历 | | 1.硕士研究生及以上计25分。  2.全日制本科计19分（其中“双一流”、原“985”高校（不含其独立学院）毕业的计23分，原“211”高校（不含其独立学院）毕业的计21分）。  3.非全日制本科计17分。  4.全日制专科计15分。 | | 1.以最高学历计分。2.最高计25分。 | | | |
| 资历 | | 从事市场运营、市场营销策划相关岗位工作：  1.满12年及以上的计30分；  2.满10年不满12年的计25分；  3.满5年不满10年的计20分；  4.满3年不满5年的计15分。 | | 1.工作经历可累计。2.最高计30分。 | | | |
| 专业  能力 | | 1.高级经济师、高级营销师及相关职称计40分。  2.中级经济师、营销师及相关职称计30分。  3.初级经济师、助理营销师及相关职称计20分。 | | 1.以分值最高的证书为准。2.最高计40分。 | | | |
| 个人  业绩 | | 1.在国有企业相关专业岗位工作满3年及以上的计3分，满1年不满3年的计2分。  2.曾获得市级及以上相关奖项的计2分，最高计2分。 | | 1.工作经历可累计。2.最高计5分。 | | | |
| 监审专员 | 学历 | | 1.硕士研究生及以上计25分。  2.全日制本科计19分（其中“双一流”、原“985”高校（不含其独立学院）毕业的计23分，原“211”高校（不含其独立学院）毕业的计21分）。  3.非全日制本科计17分。  4.全日制专科计15分。 | | 1.以最高学历计分。2.最高计25分。 | | | |
| 资历 | | 从事党务、监审、综合文字相关岗位工作：  1.满15年及以上的计30分；  2.满10年不满15年的计25分；  3.满5年不满10年的计20分；  4.满3年不满5年的计15分；  5.满1年不满3年的计10分。 | | 1.工作经历可累计。2.最高计30分。 | | | |
| 专业  能力 | | 1.高级审计师、高级政工师及相关职称计40分。  2.中级审计师、政工师及相关职称30分。  3.初级审计师、政工师及相关职称计20分。 | | 1.以分值最高的证书为准。2.最高计40分。 | | | |
| 个人  业绩 | | 1.在国有企业相关专业岗位工作满3年及以上的计3分，满1年不满3年的计2分。  2.曾获得市级及以上相关奖项的计2分，最高计2分。 | | 1.工作经历可累计。2.最高计5分。 | | | |

**说明：**

**1.国外学历参照执行（QS世界排名前200名的视为“双一流”高校）。**

**2.国有企业工作经历，以员工实际工作单位性质为准。如劳务派遣员工以用工单位的性质为准。**

**3.获奖证书需提供证书原件。**

**4.本量化评价标准由温州市洞头旅游文化发展有限公司负责解释。**